

Qualitätskriterien meiner Arbeit

- Praktisches Erfahrungswissen rund um das Thema „Gesunde Arbeit“ seit 1990
- Die Leistungen werden spezifisch auf Ihre Bedarfe abgestimmt
- Innovatives und kreatives Mitdenken und Herausarbeitung von inhaltlichen und prozessorientierten Verbesserungsvorschlägen
- Der Anspruch auf Nachhaltigkeit aller Leistungen
- Kooperative und verbindliche Absprache
- Regelmäßiges Informationsmanagement
- Hohe Dienstleistungsbereitschaft



Kontakt:
GESUNDES UNTERNEHMEN
Susanne Kolb-Voigt
Dipl. Sozialwirtin
Jaguarstieg 19
22527 Hamburg
Telefon: 040-18 07 27 67
Mobil: 0160-811 24 58
anfrage@gesundes-unternehmen-bgm.de
www.gesundes-unternehmen-bgm.de

Fotos: barneyboogles – Fotolia.com (1), privat

Susanne Kolb-Voigt
GESUNDES UNTERNEHMEN

PRAXIS-SEMINARE für Betriebs- und Personalräte



- Gesetzliche Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Betriebliches Eingliederungsmanagement – Ziele, Nutzen und Good Practice
- Psychische Belastungen am Arbeitsplatz erkennen
- Für den demografischen Wandel gerüstet sein

Betriebs- und Personalräte: Schlüsselfiguren im Unternehmen

Betriebs- und Personalräte sind in der Arbeitswelt wichtige Akteure: Sie tragen Mitverantwortung für die Gesundheit und Zufriedenheit der Belegschaft. Damit stehen sie nicht nur für deren Rechte und Pflichten ein, sondern auch für die Leistungsfähigkeit des gesamten Unternehmens.

Seminare für ein gesundes Unternehmen

Gesundes Unternehmen bietet Seminare an, die speziell auf die Bedürfnisse von Betriebs- und Personalräten zugeschnitten sind. Dabei arbeiten wir modular: Jedes Modul gibt Ihnen wertvolles Wissen an die Hand, macht Zusammenhänge transparent und festigt Ihren Stand im Unternehmen.

Wir passen die Seminare an Ihre Ansprüche an. Sie können Themenschwerpunkte setzen oder Ihr Basiswissen vertiefen. In einem Beratungsgespräch werden Ihre Fragen geklärt, um die Inhalte und den Ablauf festzulegen.

Übrigens: Unsere Seminare sind Inhouse-Seminare. Wir kommen gerne zu Ihnen.

Alternativ können Sie sich zu offenen Seminaren anmelden. Bitte fragen Sie nach Terminen.

Zur Nachhaltigkeitsüberprüfung bieten wir ein Refresher nach einem Jahr an.

Hinweis für Disability-Manager/innen: Alle Seminare können von der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (DGUV) als Fortbildungen anerkannt werden.

Die Inhalte vermitteln Kenntnisse gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG.

MODUL 1

SEMINAR

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Arbeitsbedingungen am Arbeitsplatz müssen stets so gestaltet sein, dass sie die Anforderungen an den Schutz von Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten erfüllen.

In diesem Seminar werden die rechtlichen Grundlagen für den Arbeits- und Gesundheitsschutz und zum Arbeitssicherheitsgesetz vermittelt. Es werden u. a. folgende Fragen beantwortet: Welche Rechte und Pflichten hat der Betriebsrat/Personalrat nach dem BetrVG? Welche betrieblichen Gestaltungsfelder gibt es im Arbeits- und Gesundheitsschutz? Wie und mit welchen Inhalten können gemäß dem Arbeitsschutzgesetz ganzheitliche Gefährdungsbeurteilungen zur Analyse der Arbeitssituation durchgeführt werden? Wie sind die Regelwerke der Berufsgenossenschaften zu verstehen?

Ihr Nutzen

- Sie kennen die gesetzlichen Grundlagen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.
- Sie sind über Ihre Rechte und Pflichten gemäß dem BetrVG informiert.
- Sie erhalten Informationen zu Analyseinstrumenten wie Gefährdungsbeurteilungen und Begehungen.
- Sie bekommen einen Überblick zu vielfältigen Vorschriften und Verordnungen.
- Sie wissen, wie die Zusammenarbeit aller Verantwortlichen im Arbeits- und Gesundheitsschutz geregelt ist.

MODUL 2

SEMINAR

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Mit dem BEM soll die Arbeitsfähigkeit von Arbeitnehmer/innen reaktiviert werden, die krankheitsbedingte Fehlzeiten aufweisen.

Im Seminar werden u. a. die folgenden Fragen beantwortet: Was geschieht, wenn kein BEM durchgeführt wird? Inwieweit sind Interessenvertretungen im BEM beteiligt? Wie können Sie die Arbeitnehmer/innen im Rahmen eines BEM-Prozesses unterstützen?

Dieses Seminar ist besonders für Betriebs- und Personalräte geeignet, in deren Unternehmen Betriebliches Eingliederungsmanagement geplant ist oder schon durchgeführt wird.

Ihr Nutzen

- Sie wissen, wie Sie als Betriebsrat Einfluss auf das BEM nehmen.
- Sie kennen die Abläufe der Wiedereingliederung und Ihre Mitbestimmungsmöglichkeiten.
- Sie erfahren rechtliche Grundlagen und datenschutzrechtliche Aspekte.
- Sie erweitern Ihr Wissen zur BEM-Evaluation, zum Controlling, zur Qualitätssicherung und zur Dokumentation der Prozesse.
- Sie lernen Best Practices kennen und können die Einführung des BEM im Sinne der Arbeitnehmer/innen und des Unternehmens unterstützen.

MODUL 3

SEMINAR

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

Gemäß der repräsentativen Gesundheitsreporte der Krankenkassen von 2011 setzt sich der Anstieg von psychischen Erkrankungen unverändert fort.

Arbeitszeitverlängerung, Leistungsverdichtung, fehlende Wertschätzung im Miteinander oder Sorge um den Arbeitsplatz: Das können Ursachen dafür sein, dass Arbeitnehmer/innen immer häufiger unter den negativen Belastungsfaktoren leiden und es gegebenenfalls zu längeren Ausfallzeiten kommt.

Dieses Seminar richtet sich an Betriebs- und Personalräte, die Instrumente kennen lernen wollen, um psychische Belastungen am Arbeitsplatz identifizieren zu können. Ergänzend geht es auch darum, wie Maßnahmen zur Prävention methodisch in einem Unternehmen abgeleitet werden sollten.

Ihr Nutzen

- Sie bekommen eine fachliche Einführung und Hintergrundwissen zum Thema.
- Sie erfassen die Zusammenhänge von psychischen Belastungen und Arbeit.
- Sie lernen Instrumente zur Durchführung und Dokumentation einer psychischen Gefährdungsanalyse kennen.
- Sie sind informiert über Maßnahmen zur Belastungsoptimierung.
- Sie wissen um Mitbestimmungsmöglichkeiten zur Gestaltung gesundheitsgerechter Arbeitsbedingungen.

MODUL 4

SEMINAR

Demografischer Wandel

Laut Statistischem Bundesamt wird der Anteil älterer Menschen immer größer und die Geburtenrate sinkt. Diese Tatsache verändert gravierend unsere Arbeitswelt. In Betrieben steigt der Altersdurchschnitt. Ältere Mitarbeiter/innen haben ein anderes Leistungsprofil.

In diesem Seminar geht es um den demografischen Wandel und alters- und altersgerechte Arbeitsgestaltung. Das Thema ist für Betriebs- und Personalräte – als wichtige Akteure im Arbeits- und Gesundheitsschutz – eine Möglichkeit, das Wissen zu Einflussfaktoren einer gesundheitsgerechten Arbeitsgestaltung zu erweitern.

Ihr Nutzen

- Sie erfahren wichtige Fakten zur demografischen Entwicklung (inkl. Statistiken und Prognosen zur aktuellen und zukünftigen Arbeitsmarktsituation).
- Sie erfahren, wie die Alterung von Erwerbsfähigen eine Neuorientierung erfordert.
- Sie lernen praktisch anwendbare Tools zur Analyse im Demografiemanagement kennen.
- Sie erhalten branchenbezogene Infos (wie tarifliche Besonderheiten, Trends und Tendenzen).
- Sie wissen um Good Practice-Ansätze zur alters- und altersgerechten Arbeitsgestaltung.